

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค ๑**  
**ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวสุกัญญา เปียนขุนทด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ**  
**โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๐๑๓๐ E-mail: onwro๐๑@gmail.com**

การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน (รวม)	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๑ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน						
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	* จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	* จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	* จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	* จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐ % ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓	๑. ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมา ๒. เอกสารรับทราบประกาศเจตนารมณ์ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สททช.๑ ได้ลงนามรับทราบการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	* มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	* มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	* มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	* ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓	ประเด็น "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" เป็นสิ่งที่สังเกตเห็นว่าองค์กรสามารถขับเคลื่อนให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และสอดคล้องกับวัฒนธรรม และศาสนา ซึ่งมีรายละเอียดตามประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของ สททช.๑
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	* - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	* - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	* - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	* - ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๓	๑. แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒. คำสั่งสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค ๑ ที่ ๕๕/๒๕๖๖

การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐	(รวม)	
ประเมินระดับที่ ๑ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน						
	ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	ในข้อที่ ๒	ในข้อที่ ๒          รวมข้อ ๑-๓	๙	เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค ๑

ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวสุกัญญา เปียนขุนทด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๐๑๓๐ E-mail: onwro๑๑@gmail.com

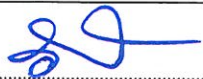
การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐	(รวม)	
ประเมินระดับที่ ๒ ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน						
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐ % ขึ้นไป	* มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙ %	* มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙ %	* มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐ %	๓	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน	* - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒	- เอกสารสรุปผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมิน - หนังสือแจ้งเวียนรายงานผลการดำเนินงานประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ สททช.๑.๐๑/๑๕๑/๒๕๖๖ ซึ่งแจ้งให้ทุกกลุ่มรับทราบและพิจารณาประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อไป

การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน (รวม)	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๒ ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน						
	การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓					
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	* - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร	* - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	* - ไม่มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	๓	- หนังสือ สททช.๑/๑๖๗๕/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การเข้าร่วมโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติฯ และ สททช.๑ ได้เสนอรายชื่อข้าราชการ นางจตุมา เปรมสมบัติ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน เข้าร่วมโครงการฯ - สททช.๑ ได้ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ภายในหน่วยงาน และผ่านช่องทางสื่อสาร คือ เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ สททช.๑
				รวมข้อ ๔-๖	๘	
				รวมข้อ ๑-๖	๑๗	

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค ๑  
ชื่อผู้ประสานงานหลัก นางสาวสุกัญญา เปียนขุนทด ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
โทรศัพท์ ๐ ๕๔๒๖ ๐๑๓๐ E-mail: onwro๐๑@gmail.com

การประเมินองค์การคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐	(รวม)	
ประเมินระดับที่ ๓ ระดับองค์การคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน						
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	* - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐ % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	* - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙ % และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	* - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙ %	* - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	สททช.๑ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๙๒ % ซึ่งทำให้องค์กรมีบรรยากาศที่ดีขึ้น บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	* - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	* - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓	สททช.๑ ได้จัดทำคู่มือ/แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งเป็นงานแสดงขั้นตอนการดำเนินงานรวมถึงผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และได้จัดทำสื่อคลิปลิวิดีโอ และ พาวเวอร์พอยท์ (Power Point)

การประเมินองค์กรคุณธรรม (ส่วนที่ ๑)	เกณฑ์การให้คะแนน				คะแนน (รวม)	หลักฐานประกอบ
	๓	๒	๑	๐		
ประเมินระดับที่ ๓ ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน						
	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณา บนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม			
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	* - มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	* - มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	* - มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	* - ไม่มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	๓	สททช.๑ ได้เผยแพร่เอกสาร คลิปวิดีโอ ผลการดำเนินงานรวบรวมเป็นองค์ความรู้ ผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ของ สททช.๑ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ และนอกจากนั้นมีการเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน และคลิปวิดีโอ โดยการแจ้งเวียนภายใน
<b>รวมคะแนน</b>					<b>๒๖</b>	<b>อยู่ในระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>

  
 ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน  
 นายวิวัฒน์ มณีอินทร์ ,  
 ผอ.สททช.๑  
 วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖