

แบบฟอร์มแสดงผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1

ที่	คุณธรรม 4 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
1	ด้านพอเพียง (30%)	1.1 การใช้กระดาษอย่าง ประหยัด (10%)	1. ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้ง 2 หน้า 2. มีเครื่องพิมพ์ที่สามารถพิมพ์กระดาษรีไซเคิลได้ 3. แจ้งเวียนหนังสือต่างๆ ในระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ 4. ใช้ QR Code แทนการสำเนาเอกสารแนบให้ หน่วยงาน	ระดับการใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น ระดับที่ 1 การใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น 20 % ระดับที่ 2 การใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น 40 % ระดับที่ 3 การใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น 60 % ระดับที่ 4 การใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น 80 % ระดับที่ 5 การใช้กระดาษ 2 หน้าเพิ่มมากขึ้น 100 %	ระดับ 5													สททช.1	56	2	4%	ระดับละ 2% 2 = (2*2=4)
		1.2 การประหยัดไฟ และ น้ำ (10%)	1. เปิด - ปิดแอร์ตามเวลา เช้า ไม่เปิดแอร์ บ่าย 13.00 น. 2. เปิดแอร์อุณหภูมิ 25 องศาเซลเซียส 3. ปิดไฟเฉพาะจุดที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิก ใช้งานและไม่อยู่ในห้อง 4. ถอดปลั๊กไฟทุกครั้งหลังใช้งานเสร็จ 5. ใช้น้ำอย่างประหยัด เช่น ไม่เปิดน้ำทิ้งไว้ขณะ ล้างภาชนะ และซ่อมบำรุงก๊อกน้ำเพื่อป้องกันการ รั่วไหล	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามที่ได้ตกลง ร่วมกัน ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5													สททช.1	56	5	10%	ระดับละ 2% 5 = (5*2=10)

แบบฟอร์มแสดงผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1

ที่	คุณธรรม 4 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		1.3 การใช้อุปกรณ์และวัสดุสำนักงานอย่างคุ้มค่า (10%)	1. เบิกจ่ายวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นต้องใช้ 2. มีระบบควบคุมการเบิกจ่ายวัสดุสำนักงาน 3. ใช้อุปกรณ์สำนักงานร่วมกัน	ระดับความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้าง อุปกรณ์และวัสดุสำนักงานลดลง ระดับที่ 1 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 20 % ระดับที่ 2 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 40 % ระดับที่ 3 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 60 % ระดับที่ 4 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 80 % ระดับที่ 5 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 100 %	ระดับ 5													สททช.1	56	3	6%	ระดับละ 2% 3 = (3*2=6)
2	ด้านวินัย (20%)	2.1 การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของส่วนราชการ (10%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่โดยยึดถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด เช่น การเข้าปฏิบัติงานในเวลา 08.30 น. การแต่งกายสุภาพเรียบร้อย เช่น วันจันทร์ แต่งกายด้วยชุดเสื้อเหลือง วันอังคารแต่งเครื่องแบบข้าราชการสี kaki พนักงานจ้างเหมาบริการ แต่งกายด้วยเสื้อโปโล วันพุธและวันพฤหัสบดี แต่งกายด้วยชุดสุภาพ และวันศุกร์ แต่งกายด้วยเสื้อผ้าไทย/เสื้อผ้าไทย ตราสัญลักษณ์ สทท. สีกรม ที่ได้รับจาก ลทช. และ กางเกง/กระโปรงสุภาพ ซึ่งเป็นไปตามที่หน่วยงานกำหนด (สธธ. 265/2567 ลว. 26 มี.ค. 2567)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร ระดับที่ 1 บุคลากรร้อยละ 50 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรร้อยละ 60 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรร้อยละ 70 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรร้อยละ 80 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรร้อยละ 90 ขึ้นไปถือปฏิบัติ	ระดับ 5												สททช.1	56	5	10%	ระดับละ 2% 5 = (5*2=10)	

แบบฟอร์มแสดงผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1

ที่	คุณธรรม 4 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		2.2 การประพฤติ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร การเคารพผู้บังคับบัญชาและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน (10%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานยึดถือวัฒนธรรมองค์กรในการให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา ให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน และรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ถือปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ระดับที่ 1 บุคลากรร้อยละ 50 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรร้อยละ 60 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรร้อยละ 70 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรร้อยละ 80 ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรร้อยละ 90 ขึ้นไปถือปฏิบัติ	ระดับ 5													สททช.1	56	5	10%	ระดับละ 2% 5 = (5*2=10)
3	ด้านสุจริต (10%)	การเบิกจ่ายงบประมาณตามความเป็นจริง และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานของราชการไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	ควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของให้มีความชัดเจน ถูกต้องตามกฎระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานของราชการไปเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามเงื่อนไขของหน่วยงาน ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ถือปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ถือปฏิบัติ	ระดับ 5												สททช.1	56	4	8%	ระดับละ 2% 4 = (4*2=8)	
4	ด้านจิตอาสา (20%)	4.1 ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีจิตสาธารณะช่วยเหลืองานส่วนรวมที่นอกเหนือจากตำแหน่งหน้าที่ด้วยความเต็มใจเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะอาสา ช่วยเหลืองานส่วนรวมในการทำให้บรรยากาศในสถานที่ทำงานเป็นระเบียบเรียบร้อย มีความสะอาด สร้างบรรยากาศที่ดีเหมาะสมในการทำงาน เช่น กิจกรรม 5 ส.	ร้อยละบุคลากรพฤติกรรมและจิตสาธารณะ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50% ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60% ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70% ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80% ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90%	ระดับ 5												สททช.1	56	4	8%	ระดับละ 2% 4 = (4*2=8)	

แบบฟอร์มแสดงผลโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี 2567

สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1

ที่	คุณธรรม 4 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4							
						ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
		4.2 ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีจิตสาธารณะช่วยเหลืองานส่วนรวม และจัดสถานที่ทำงานให้มีบรรยากาศที่เหมาะสมกับการทำงาน (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสาธารณะช่วยเหลืองาน และร่วมกิจกรรมในโอกาสวันสำคัญของส่วนราชการ/วันสำคัญของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นผลประโยชน์ของส่วนรวม	ร้อยละบุคลากรพฤติกรรมและจิตสาธารณะ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50% ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60% ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70% ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80% ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90%	ระดับ 5													สททช.1	56	4	8%	ระดับละ 2% 4 = (4*2=8)
5	ด้านกตัญญู (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู รู้สึกนึกในคุณของแผ่นดิน โดยการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และสถาบันพระมหากษัตริย์	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติภาค 1 น้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ โดยการแสดงออกทางสัญลักษณ์ด้วยการประดับพระบรมฉายาลักษณ์พร้อมประดับไฟเนื่องในโอกาสสำคัญต่าง ๆ และคัดแยกขยะเพื่อนำไปรีไซเคิล เป็นการลดขยะและรักษาธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	ร้อยละบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50% ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60% ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70% ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80% ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90%	ระดับ 5													สททช.1	56	5	20%	ระดับละ 4% 5 = (5*4=20)
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																		รวม	84%			

หมายเหตุ

1. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ใหม่) ใช้ประกอบการกรอกข้อมูล ในเอกสารแนบ 3

ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม

ผ่านเกณฑ์ประเมินระดับที่ 1 และดำเนินการข้อ 4-6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 4 คะแนน โดยมีผลรวมคะแนนข้อ 1-6 ไม่น้อยกว่า 8 คะแนน และต้องมืองค์กรในสังกัด

"ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรม" จำนวนไม่น้อยกว่า 70%) สททช. 13 หน่วยงานในสังกัด (ต้องผ่านอย่างน้อย 9 หน่วยงาน)

2. ทุกแนวทางปฏิบัติ ต้องมีหลักฐานแสดงประกอบการพิจารณาตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ เอกสารฯ